

CO₂-reductieplan met Van Mossel Leasing

Waalwijk, 15 januari 2025

Achtergrond

De RB+ Groep heeft voor de uitvoering van haar werkzaamheden bedrijfs- en personenauto's geleast bij Van Mossel Leasing. Deze auto's leiden direct (bij gebruik van brandstof) dan wel indirect (bij gebruik van elektriciteit) tot CO₂-uitstoot.

De RB+ Groep heeft nu het initiatief genomen om, in samenspraak met Van Mossel Leasing, te onderzoeken of een reductie van die CO₂-uitstoot mogelijk is.

Dit initiatief is deels al gedurende langere tijd ingegeven vanuit overwegingen op het vlak van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, maar hieraan wordt nu concreet invulling gegeven als gevolg van de eisen welke gesteld worden vanuit de CO₂-prestatieladder.

Doelstelling

De doelstelling van dit keteninitiatief is om de CO₂-uitstoot die wordt veroorzaakt door het bij Van Mossel Leasing geleaste wagenpark van de RB+ Groep te verminderen. Dit door inzet van diverse middelen door de leverancier (Van Mossel Leasing), de werkgever (RB+ Groep) én de werknemers. Initiatiefnemer voor dit plan is de RB+ Groep.

Werkwijze

Het initiële plan wordt samengesteld op basis van overleg tussen Van Mossel Leasing en de RB+ Groep. Vervolgens vindt minimaal eens per jaar overleg plaats tussen beide partijen om de ontwikkelingen van de afgelopen periode te evalueren en nieuwe acties te plannen voor de aankomende periode.

De RB+ Groep zal bovendien, als werkgever, van haar werknemers de verbetersuggesties verzamelen ten aanzien van CO₂-reductie binnen het wagenpark en deze verbetersuggesties bij de periodieke overleggen bespreken met Van Mossel Leasing.

Plan van Aanpak

Om de geformuleerde doelstelling te behalen, zijn de navolgende stappen gedefinieerd:

1. Plan van aanpak voor de werkgever
 - a. Expirerende leaseauto's vervangen voor leaseauto's met een lagere Co2 uitstoot
 - b. Keuzemogelijkheden beperken ("geel" kentekenpark), nieuwe auto op basis van een gemaximaliseerde Co2 uitstoot per kilometer

- c. Inrichting automand met mogelijke autokeuzes op basis van Co2 uitstoot
 - d. Aanbieden van de training “het nieuwe rijden” bij de werknemers
 - e. Brandstofverbruik werknemers monitoren
 - f. Autoregeling aanpassen, vermelding maken van aanpak van sturing op basis Co2
- 2. Plan van aanpak voor de werknemer
 - a. Rijgedrag en rijstijl aanpassen
 - b. Training volgen “het nieuwe rijden”
 - c. Periodieke controle van de bandenspanning
- 3. Autoregeling aanpassen
 - a. Verduurzamen autoregeling
 - b. Benchmark normopbouw “geel” kentekenauto’s
 - c. Beperken van privé kilometers
- 4. Maatschappelijk verantwoord
 - a. Autoregeling op basis van Co2, sturing op Co2 uitstoot
 - b. Compensatie Co2 uitstoot van het wagenpark. Door het compenseren van de Co2 uitstoot ontstaat er een Co2 neutraal wagenpark
 - c. Stimuleren keuze zuinige auto. Een berijder welk bewust kiest voor een auto met lage Co2 uitstoot zal het wagenpark vergroenen

Het is de bedoeling dat de hiervoor genoemde stappen in 2025 worden uitgevoerd. Eventuele aanvullende acties die gedurende de uitvoering van deze initiële stappen worden toegevoegd aan het Plan van Aanpak, zullen mogelijk nog in 2025 worden uitgevoerd, maar kunnen afhankelijk van de omvang van die acties ook worden doorgeschoven naar 2026.

Het monitoren van de effecten van de uitgevoerde acties zal sowieso al plaatsvinden in 2025, ongeacht of op het moment van monitoren al alle acties zijn uitgevoerd. Alle betrokken partijen zullen van de resultaten op de hoogte worden gebracht.

Projectverantwoordelijke

Contactpersoon : F. (Ferry) van den Dries

Firma : RB+ Groep B.V.

Functie : Manager Firejob

E-mail : ferry@firejob

Telefoonnummer : 0416-561010

Planning en budget

nr	omschrijving	planning	budget
1a	Expirerende leaseauto's vervangen voor leaseauto's met een lagere Co2 uitstoot	Oppakken per 1-1-2025	Verhoging leasebedrag met max 5% toegestaan.
1b	Keuzemogelijkheden beperken ("geel" kentekenpark), nieuwe auto op basis van een gemaximaliseerde Co2 uitstoot per kilometer	Zie 3	Zie 3
1c	Inrichting automand met mogelijke autokeuzes op basis van Co2 uitstoot	Zie 3	Zie 3
1d	Aanbieden van de training "het nieuwe rijden" bij de werknemers	Oppakken per 1-5-2025	1 uur per FTE x 51 FTE's
1e	Brandstofverbruik werknemers monitoren	Oppakken per 1-1-2025	VGM-coördinator 4 uur per kwartaal
1f	Autoregeling aanpassen, vermelding maken van aanpak van sturing op basis Co2	Zie 3	Zie 3
2a	Rijgedrag en rijstijl aanpassen	Oppakken per 1-1-2025	Nvt
2b	Training volgen "het nieuwe rijden"	Zie 1d	Zie 1d
2c	Periodieke controle van de bandenspanning	Oppakken per 1-1-2025	Jaarlijks 1 uur per FTE x 51 FTE's
3	Autoregeling aanpassen	Oppakken per 1-1-2025	VGM-coördinator 20 uur